

*Рассмотрено на МО классных  
руководителей от 21 марта 2025*

*Утверждаю*

*И.о директора школы*

*Саадулаева З.Ж.*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации добровольческой (волонтерской) деятельности в МКОУ «Мунинская СОШ» о школьной добровольческой (волонтерской) команде

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности учащихся МКОУ «Мунинская СОШ», определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

- **Общие положения**

На сегодняшний день развитие добровольческого (волонтерского) движения является одним из приоритетных направлений молодежной политики Ботлихского района. Особенно популярным волонтерство становится среди молодого поколения, являясь важным способом получения новых знаний, развития навыков общественной деятельности, формирования нравственных ценностей, активной гражданской позиции.

**Добровольчество (волонтерство)** – это форма участия гражданина в добровольческой (волонтерской) деятельности независимо от своих культурных и этнических особенностей, религии, возраста, пола, физического, социального и материального положения, имеющего право добровольно посвящать свое время, талант, энергию другим людям или сообществам посредством индивидуальных и коллективных действий без извлечения прибыли.

**Добровольцы** – физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ.

**Благополучатели** – лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.

**Волонтерский отряд** – это независимое добровольное общество обучающихся, действующее в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

- **Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности**

Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности в МКОУ «Мунинская СОШ» является продвижение идей добровольческого труда на благо общества и привлечение учащихся к решению социально значимых проблем.

Основными задачами являются:

- формирование позитивных установок молодёжи на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости молодёжи для развития их самостоятельной деятельности;
- поддержка и развитие молодёжных (добровольческих) инициатив в МКОУ «Мунинская СОШ»
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- вовлечение новых добровольцев в ряды добровольческого (волонтерского) движения;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

- **Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда**

3.1. В своей деятельности волонтерский (добровольческий) отряд руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.), Конвенции о правах ребенка (1989 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом МКОУ «Мунинской СОШ», другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства Российской Федерации, а также настоящим Положением.

3.2. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда осуществляет Совет отряда волонтеров.

Совет отряда волонтеров (далее – Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании волонтеров. Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенную должность: командир отряда волонтеров, организатор творческих дел, редактор, оформитель и т.д. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в месяц. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

3.3. Добровольческая (волонтёрская) деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтёрского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

3.4. Добровольческая (волонтёрская) деятельность в МКОУ «Мунинской СОШ» может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

- **Направления добровольческой (волонтёрской) деятельности**

Направления молодёжной добровольческой (волонтёрской) деятельности в МКОУ «Мунинская СОШ»:

- **волонтёрство Победы** (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти).

Основными направлениями работы являются: уборка памятных мест, Аллей Славы и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; участие в Всероссийских акциях в формате «Дни единых действий»; участие в народном шествии «Бессмертный полк» и Парадов Победы; участие в Всероссийских исторических квестах.

- **социальное волонтёрство** (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, которые нуждаются во внимании и постоянном уходе. Социальное волонтёрство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

- **событийное волонтёрство** (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к участию в событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

- **культурно-просветительская добровольческая (волонтёрская) деятельность** (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтёрства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности);

- **экологическое волонтерство** (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры);
- **инклюзивное волонтерство** (совместная добровольческая деятельность людей с инвалидностью и без, направленная на помощь людям, организацию мероприятий, решение социально значимых проблем общества);
- **гражданско-правовое волонтерство** (добровольческая деятельность, направленная на повышение социально-правовых знаний участников образовательного процесса, формирование активной жизненной позиции, жизнестойкости, привитие навыков законопослушного поведения, ЗОЖ, Интернетбезопасности. Цель – формирование умений конструктивного и эффективного взаимодействия со сверстниками и взрослыми в повседневной жизни в разных ситуациях, бесконфликтного решения спорных вопросов, развитие коммуникативной сферы, внедрение принципов восстановительного правосудия, медиации, направленных на снижение школьной дезадаптации, коррекции девиантного и деликвентного поведения обучающихся).

• **Участники молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности**

- 5.1. Членами отряда могут быть дети и взрослые в возрасте от 14 лет, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей.
- 5.2. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом.
- 5.3. Собеседование проводится после подачи личного заявления.
- 5.4. Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом.
- 5.5. Правом принимать новых членов обладает Совет.
- 5.6. Получение Личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд, регистрации на портале Добро.ru и получении регистрируемого номера. Получить Личную книжку волонтера можно любому человеку в возрасте с 14 лет, принимающему или изъявившему принять участие в добровольческой (волонтерской) деятельности.

Личная книжка волонтера – книжка для учёта добровольческой (волонтерской) деятельности, в которую заносятся сведения о видах добровольческой (волонтерской) деятельности.

- **Права и обязанности руководителя волонтерской группы**

6.1 Руководитель волонтерской группы имеет право:

6.1.1 в целях привлечения к волонтерской деятельности подростков, молодежи и педагогов вести разъяснительную работу, основываясь на разделах данного Положения;

6.1.2. обращаться за помощью к работникам городских и районных отделов образования и молодежной политики района;

6.1.3 с учетом реально существующих материально-технических условий создавать профильные группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской деятельности, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения;

6.1.4 предлагать волонтеру вид деятельности, руководствуясь требованиями предыдущего подпункта;

6.1.5 отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей.

6.2 Руководитель волонтерской группы обязан:

6.2.1. организовать обучение волонтера в соответствии с выбранным направлением деятельности;

6.2.2. организовать обучение волонтера с целью формирования психологической устойчивости в кризисных ситуациях;

6.2.3. организовать практическую деятельность волонтера;

6.2.4. организовать по возможности страхование волонтера от несчастных случаев;

6.2.5. создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств;

6.2.6. разъяснить волонтеру его права и обязанности;

6.2.7. не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

6.2.8. осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера;

6.2.9. вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

- **Права и обязанности волонтера**

7.1 Волонтер имеет право:

7.1.1 исходя из своих стремлений, способностей, потребностей и возможностей, выбрать направление/направления волонтерской деятельности, предусмотренное/предусмотренные разделом 4 настоящего Положения;

7.1.2 пройти обучение по выбранному им направлению/направлениям;

7.1.3 осуществлять свою деятельность в составе волонтерской группы;

7.1.4 вносить предложения, разрабатывать проекты развития направлений волонтерского движения. Проект передается руководителем волонтерской группы на рассмотрение координационным советом волонтерского движения;

7.1.5 отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях;

7.1.6 прекратить свою деятельность, уведомив об этом руководителя волонтерской группы письменным или устным заявлением.

## 7.2. Обязанности волонтера:

7.2.1 добросовестно овладеть знаниями, умениями и навыками ведения волонтерской деятельности по выбранному направлению/ направлениям;

7.2.2 пропагандировать здоровый образ жизни;

7.2.3 следовать цели и задачам волонтерского движения;

7.2.4 быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда волонтера и указания руководителя волонтерской группы;

7.2.5 посещать общие, организационные собрания волонтерской группы;

7.2.6 оформить по возможности страховку от несчастных случаев на период осуществления своей деятельности;

7.2.7 бережно относиться к историческому наследию, окружающей природной среде и животным

## • Поощрение волонтеров

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.